

Cuisine - Personnel de cuisine	Métier	Chaf de quicine reconnechte de quicine
Catégorie de fonction (Classification des fonctions CP 302) Description Le chef de cuisine est celui qui dirige l'équipe de cuisine. Meneur d'hommes, il coordonne le travail de l'ensemble de la brigade (du commis au second), supervise la cadence et la qualité de travail et garantit l'élaboration des plats dans le respect des normes d'hygiène et de qualité ; excellent cuisinier, il réalise les plats les plus complexes. Avec le directeur de la restauration dans les grands établiserents ou le directeur (gérant) du restaurant dans les plus petits, il établit la carte ; met au point les recettes. Il achète ses produits, fait son marché, gère les stocks. Le chef est aussi un véritable gestionnaire et un artiste ! Doté d'un vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. Fin tant que gestionnaire : Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les commerciaux et fournisseurs Il répartit le qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats En tant que chef d'équipe Il répartit les tâches et le planning de t		
Catégorie de fonction (Classification des fonctions CP 302) Description Le chef de cuisine est celui qui dirige l'équipe de cuisine. Meneur d'hommes, il coordonne le travail de l'ensemble de la brigade (du commis au second), supervise la cadence et la qualité de travail et garantit l'élaboration des plats dans le respect des normes d'hygiène et de qualité; excellent cuisinier, il réalise les plats les plus complexes. Avec le directeur de la restauration dans les grands établissements ou le directeur (gérant) du restaurant dans les plus petits, il établit la carte ; met au point les recettes. Il achète ses produits, fait son marché, gère les stocks. Le chef est aussi un véritable gestionnaire et un artiste ! Doté d'un vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. En tant que gestionnaire : Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des indications et les service des mets Il evalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il evalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il eigent des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il répartit les tâches		
Le chef de cuisine est celui qui dirige l'équipe de cuisine. Meneur d'hommes, il coordonne le travail de l'ensemble de la brigade (du commis au second), supervise la cadence et la qualité de travail et garantit l'élaboration des plats dans le respect des normes d'hygiène et de qualité ; excellent cuisinier, il réalise les plats les plus complexes. Avec le directur de la restauration dans les grands étables entre de la restauration dans les grands étables entre de la restauration dans les grands étables es produits, fait son marché, gère les stocks. Le chef est aussi un véritable gestionnaire et un artiste! Doté d'un vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. Tâches En tant que gestionnaire :		
Le chef de cuisine est celui qui dirige l'équipe de cuisine. Meneur d'hommes, il coordonne le travail de l'ensemble de la brigade (du commis au second), supervise la cadence et la qualité de travail et garantit l'élaboration des plats dans le respect des normes d'hygiène et de qualité; e xecellent cuisinier, il réalise les plats les plus complexes. Avec le directeur de la restauration dans les grands établissements ou le directeur (gérant) du restaurant dans les plus petits, il établit la carte ; met au point les recettes. Il achète ses produits, fait son marché, gère les stocks. Le chef est aussi un véritable gestionnaire et un artiste! Doté d'un vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. En tant que gestionnaire : Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l		Categorie 9-114
brigade (du commis au second), supervise la cadence et la qualité de travail et garantit l'élaboration des plats dans le respect des normes d'hygiène et de qualité ; excellent cuisinier, il réalise les plats les plus complexes. Avec le directeur de la restauration dans les grands établissements ou le directeur (gérant) du restaurant dans les plus petits, il établit la carte ; met au point les recettes. Il achète ses produits, fait son marché, gère les stocks. Le chef est aussi un véritable gestionnaire et un artiste ! Doté d'un vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. Tâches En tant que gestionnaire : Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les commerciaux et fournisseurs Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		Le chef de cuisine est celui qui dirige l'équine de cuisine. Meneur d'hommes, il coordonne le travail de l'ensemble de la
respect des normes d'hygiène et de qualité ; excellent cuisinier, il réalise les plats les plus complexes. Avec le directeur de la restauration dans les grands établissements ou le directeur (gérant) du restaurant dans les plus petits, il établit la carte ; met au point les recettes. Il achète ses produits, fait son marché, gère les stocks. Le chef est aussi un véritable gestionnaire et un artiste ! Doté d'un vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. Fin tant que gestionnaire : Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs	Description	
Avec le directeur de la restauration dans les grands établissements ou le directeur (gérant) du restaurant dans les plus petits, il établit la carte ; met au point les recettes. Il achète ses produits, fait son marché, gère les stocks. Le chef est aussi un véritable gestionnaire et un artiste ! Doté d'iun vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. En tant que gestionnaire : Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il reçarute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
petits, il établit la carte ; met au point les recettes. Il achète ses produits, fait son marché, gère les stocks. Le chef est aussi un véritable gestionnaire et un artiste ! Doté d'un vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. Tâches En tant que gestionnaire : Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des coûts et les prix de vente des plats Il entretient des coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement		
un véritable gestionnaire et un artiste! Doté d'un vrai talent culinaire, il insuffle à la cuisine réalisée, une originalité et un caractère qui font la renommée de l'établissement. Tâches En tant que gestionnaire : Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il evalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
Tâches En tant que gestionnaire: Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets); il fournit des indications et des instructions; il assure l'évolution efficace du travail; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
Tâches En tant que gestionnaire: Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets); il fournit des indications et des instructions; il assure l'évolution efficace du travail; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
 □ Il surveille l'hygiène, la conservation des mets et des denrées alimentaires ; il contrôle les chambres froides, le stock (FIFO) et le traitement des déchets. □ Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, □ Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration □ Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel □ Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets □ Il évalue la qualité des produits de base □ II calcule les coûts et les prix de vente des plats □ Il alcule les coûts et les prix de vente des plats □ Il discute des menus pour banquets avec les cients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes □ Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 	Tâches	
stock (FIFO) et le traitement des déchets. Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
□ Il contrôle la qualité, l'application des recettes ou des fiches techniques, la préparation, les portions, la présentation, □ Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration □ Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel □ Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets □ Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets □ Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets □ Il calcule les coûts et les prix de vente des plats □ Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs □ Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes □ Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
présentation, Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
 Il élabore le budget de fonctionnement de la cuisine, en partenariat avec le gérant du restaurant ou le directeur restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 		
restauration Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
fournit des indications et des instructions ; il assure l'évolution efficace du travail ; il résout les problèmes et aide le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		☐ Il supervise et dirige les activités du personnel de cuisine (lunch, diners, banquets, petits-déjeuners, buffets) ; il
le personnel Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets Il évalue la qualité des produits de base Il calcule les coûts et les prix de vente des plats Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
 □ Il évalue la qualité des produits de base □ Il calcule les coûts et les prix de vente des plats □ Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs □ Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes □ Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 		le personnel
 □ Il calcule les coûts et les prix de vente des plats □ Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs □ Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes □ Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 		☐ Il supervise la mise en place, les préparations et le service des mets
 □ Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs □ Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes □ Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 		☐ Il évalue la qualité des produits de base
 □ Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients concernant la composition des mets, traîte les plaintes □ Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 		☐ Il calcule les coûts et les prix de vente des plats
concernant la composition des mets, traîte les plaintes Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		☐ Il entretient des contacts réguliers avec les commerciaux et fournisseurs
 □ Respecte les engagements envers l'environnement En tant que chef d'équipe □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 		☐ Il discute des menus pour banquets avec les clients, rédige les offres, fournit des explications aux clients
En tant que chef d'équipe □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		concernant la composition des mets, traîte les plaintes
 □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 		☐ Respecte les engagements envers l'environnement
 □ Il recrute et forme le personnel de cuisine, motive l'équipe, veille à l'esprit d'équipe, stimule le développement professionnel □ Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs 		En tant que chef d'équipe
professionnel Il répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
☐ İl répartit les tâches et le planning de travail, établit les horaires et indique les différentes tâches aux collaborateurs		
		· ·
		☐ Il fait respecter les normes d'hygiène

Fiche metier: Chef de cuisine

	 En tant que chef de cuisine □ Il élabore les menus et la carte du restaurant, assure une composition équilibrée des plats et un assortiment varié, détermine la recette et le mode de préparation, tient compte de l'offre saisonnière et du prix des denrées alimentaires □ Il confectionne et dresse les plats
	☐ Il développe et essaye des nouvelles recettes, suit les tendances et nouvelles technologies
Compétance (compies passes	☐ Il rédige les fiches techniques et le manuel d'utilisation. ☐ Talent culinaire affirmé
Compétences/connaissances	☐ Talent culinaire affirmé ☐ Orienté qualité
	Meneur d'hommes et organisateur
	Bon gestionnaire
	☐ Capacité à recruter, à former et à construire une équipe
	☐ Curiosité et forte créativité
	☐ Excellente connaissance des normes d'hygiène et de propreté
	☐ Très bonne condition physique
	☐ Prise de décisions
	☐ Excellent en terme de communication
Diplôme/Formation attendue	Un diplôme de niveau supérieur (Bachelor) à orientation gestion hôtelière est la plupart du temps exigé même si l'expérience et l'évolution interne peut également mener à cette fonction. Le chef de cuisine devra également veiller à se
	former de manière continue.
Environnement de travail	Restaurant, Restaurant gastronomique, Restaurant d'hôtel, Brasserie
Conditions de travail	Service coupé ou service direct
	Week-end et jours fériés
	Station debout prolongée Topus professionnelle (veste de quicine, teque, tablier, chaussures de sécurité obligatoires)
Conditions salariales	Tenue professionnelle (veste de cuisine, toque, tablier, chaussures de sécurité obligatoires) □ Salaire mensuel minimum: 2.748,64 € Brut (38h/semaine)
Evolution possible	☐ Chef de cuisine dans des établissements de taille et de standing de plus en plus importants
Leolation possible	S'installer à son compte, diriger un restaurant de chaîne ou viser un poste de directeur de restaurant pour une chaîne de restauration ou de directeur de la restauration dans un grand restaurant

Fiche metier: Chef de cuisine